

Chargé(e) de mission CTS 77 / CDCRJ 77

Le **Conseil Territorial de Santé** (CTS) est une instance locale de démocratie en santé, créée par la loi de 2016, qui réunit l'ensemble des acteurs impliqués dans les questions de santé à l'échelle d'un territoire : professionnels, institutions, élus, associations et représentants des usagers.

Véritable espace de dialogue, de concertation et de co-construction, le CTS permet de croiser les expertises et de faire émerger une vision partagée des besoins de santé de la population. Il constitue un lieu privilégié pour porter la voix des usagers et des citoyens, contribuant ainsi activement à la mise en œuvre d'une politique de santé plus participative et adaptée aux réalités locales.

Instance de proximité, le CTS participe à l'analyse des besoins du territoire, à l'élaboration de propositions à destination de l'Agence Régionale de Santé (ARS) et à l'amélioration des parcours de santé. Il joue ainsi un rôle structurant pour favoriser la coordination entre les acteurs et renforcer l'accès aux soins pour tous.

Le **Comité Départemental de la Charte Romain Jacob** (CDCRJ) a pour missions de promouvoir et de faciliter l'accès à la santé des personnes vivant avec un handicap, de promouvoir les valeurs, les principes et les modes d'action inscrits dans la Charte Romain Jacob.

Il mobilise l'ensemble des acteurs dans une dynamique d'amélioration et de partage des résultats obtenus afin de favoriser la diffusion des bonnes pratiques. Le Comité Départemental de la Charte Romain Jacob :

- Déploie la Charte Romain Jacob sur l'ensemble du territoire départemental,
- Déploie les progrès dans tous les lieux de soin et d'accompagnement,
- Fait connaître le questionnaire Handifaction auprès des personnes vivant avec un handicap (dans leur lieu de vie ou de soin),
- Diffuse à tous les acteurs de la santé et de l'accompagnement du département les résultats trimestriels du baromètre Handifaction.

Pour soutenir et renforcer les missions et actions du CTS 77 et du CDCRJ 77, nous recherchons un Chargé de mission H/F chargé d'animer et de coordonner leurs travaux mais également de penser l'organisation future et accompagner sa mise en place.

Ce poste, placé au service de la dynamique territoriale, sera porté administrativement par la Fondation Ellen Poidatz, qui assurera la gestion contractuelle et l'encadrement administratif du poste.

Missions principales :

1. Pour le CTS 77 :

- Animation pour le compte de la présidence
Proposer et mettre en œuvre une animation du CTS pour le compte de sa présidence, conformément à ses attentes. Favoriser l'émergence d'un collectif de travail entre ses membres, être un facilitateur de la dynamique collective et l'entretenir.
- Animation territoriale et dynamique partenariale :
Contribuer à l'animation du territoire en développant et en consolidant les liens avec les acteurs locaux (réseaux, dispositifs, collectivités, associations...). Favoriser l'articulation des démarches, le décloisonnement des acteurs et la mise en cohérence des initiatives en santé, dans une logique de parcours mais sans redondance.
- Contribution stratégique et préparation des travaux du CTS :
Être force de proposition sur les enjeux à inscrire à l'ordre du jour du CTS et de ses instances, en lien avec les priorités de santé du territoire. Participer à la préparation, à la structuration et au suivi des décisions prises, en veillant à leur mise en œuvre opérationnelle et à leur évaluation.
- Animation et suivi des instances du CTS :
Participer à l'organisation, à l'animation et au suivi des différentes instances composant le CTS (assemblée plénière, bureau, groupes de travail, commissions...). Assurer la coordination des travaux, la mobilisation des membres et le suivi des productions (avis, recommandations, contributions).
- Conduite de projets :
Assurer un appui méthodologique aux porteurs de projets territoriaux qui le nécessitent (élaboration, structuration, planification). Organiser un suivi méthodologique des projets soutenus par le Conseil territorial de santé.
- Communication et valorisation :
Contribuer à la valorisation des actions menées (production de bilans, rapports, supports de communication), suivre et actualiser les indicateurs d'activité, et participer à la diffusion des informations auprès des partenaires et des acteurs du territoire.
- Appui administratif et organisationnel :
En lien avec l'ARS qui assure le secrétariat du CTS, contribuer à la rédaction des comptes rendus et au suivi des dossiers. Réaliser une veille en santé publique et sur les dynamiques territoriales, afin d'alimenter les travaux du CTS et d'éclairer les prises de décision.

2. Pour le CDCRJ 77 :

- Coordination des acteurs du champ du handicap et de l'accès à la santé :
Assurer la coordination des acteurs impliqués dans la santé des personnes en situation de handicap (professionnels de santé, établissements et services médico-sociaux, institutions, associations, représentants des usagers...), en favorisant une dynamique partenariale structurée et une meilleure articulation des interventions au service des parcours.
- Animation de collectifs et conduite de travaux collaboratifs :
Concevoir, organiser et animer des réunions, groupes de travail et instances partenariales. Veiller au suivi opérationnel des décisions, à l'avancement des projets et à la mobilisation des parties prenantes, dans une logique de co-construction et d'amélioration continue.
- Contribution stratégique et force de proposition :
Être force de proposition sur les priorités, thématiques et actions à développer en matière d'accès à la santé des personnes en situation de handicap. Identifier les besoins émergents, formuler des recommandations et contribuer à leur inscription dans les feuilles de route territoriales et les instances de gouvernance, en lien avec les partenaires institutionnels.
- Développement et animation des partenariats territoriaux :
Identifier, mobiliser et entretenir des partenariats avec les acteurs locaux (sanitaires, médico-sociaux, sociaux, collectivités, associations...), afin de renforcer la cohérence des interventions et de développer des actions innovantes en faveur de l'accès aux soins.
- Communication et sensibilisation :
Concevoir et déployer des actions de communication et de sensibilisation sur les enjeux d'accessibilité à la santé, en valorisant les initiatives locales et en contribuant à la diffusion d'une culture commune autour de la santé inclusive.
- Organisation d'événements et dynamiques territoriales :
Piloter l'organisation d'événements (journées thématiques, rencontres territoriales, ateliers...), en assurant leur cohérence avec les objectifs stratégiques poursuivis et en favorisant l'implication des acteurs et des personnes concernées.
- Promotion des outils et démarches structurantes :
Contribuer activement à la promotion et au déploiement de la Charte Romain Jacob et du dispositif Handifaction, en accompagnant leur appropriation par les acteurs du territoire et en valorisant les résultats obtenus.
- Veille, analyse et amélioration continue :
Assurer une veille sur les politiques publiques, les pratiques innovantes et les besoins du territoire en matière d'accès à la santé des personnes handicapées. Proposer des axes d'amélioration et contribuer à l'adaptation des actions en continu.

- Évaluation et reporting :

Mettre en place et suivre les indicateurs d'activité et d'impact, contribuer à l'évaluation des actions menées et assurer le reporting auprès des partenaires et instances concernées, dans une logique de transparence et de pilotage par les résultats.

Profil recherché :

➤ **Compétences techniques :**

- Formation Bac +5 en santé publique, éducation ou promotion de la santé.
- Expérience de 2 ans minimum en gestion de projets ou poste similaire.
- Bonne connaissance des acteurs, dispositifs et enjeux de santé publique.
- Compétences en ingénierie de formation et animation de groupes.
- Maîtrise des outils informatiques : Word, PowerPoint, Outlook, bases de données, NTIC.
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse.

➤ **Compétences relationnelles et organisationnelles :**

- Capacité à piloter des projets intégrant plusieurs dimensions et acteurs du secteur du prendre soin, notamment sanitaire et médico-social.
- Capacité à animer des groupes de travail pluridisciplinaires (professionnels de santé, associations, élus...).
- Capacité à agir en autonomie dans le cadre de la feuille de route fixée.
- Goût pour le travail en équipe et en partenariat.
- Autonomie, sens de l'initiative et de l'anticipation.
- Très bon relationnel, aussi bien avec les partenaires externes qu'avec l'équipe interne.

Conditions d'embauche :

- Contrat : CDD 1 an, temps plein (50 % CTS / 50 % CDCRJ).
- Employeur administratif : Fondation Ellen Poidatz.
- Statut : cadre, rémunération selon CCN51 avec reprise d'ancienneté.
- Rattachement hiérarchique : Directeur général de la Fondation (hiérarchique), Présidente du CTS et Délégué CDCRJ (fonctionnels).

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser par mail à Mme Valérie CAPPAN : valerie.cappan@fondationpoidatz.com