



N°25/056

## ANNONCE - Chef(fe) de service (H/F) – CDI temps plein

### Titre de l'annonce : Chef(fe) de service Implantation de Coulommiers 77 (IME de Villers-SESSAD-DIGC Les Capucins- Equipes mobiles EMASCO et PRH)

La Fondation Ellen POIDATZ, reconnue d'utilité publique, gère plus de 30 établissements, centres, services, dispositifs et plateformes sanitaires, médico-sociales et de la petite enfance. Ce sont plus de 1000 salariés qui travaillent ensemble pour accompagner au quotidien 2200 enfants et 300 adultes porteurs de handicap.

La Fondation Ellen Poidatz se constitue de 4 pôles, 3 pôles enfance qui sont territoriaux et 1 pôle Adultes.

L'IME de Villers, le SESSAD-DIGC Les Capucins, les équipes mobiles EMASCO et DIGC, implantés sur les communes d'AULNOY et de COULOMMIERS 77, font partie intégrante de la Plateforme Enfance Nord 77 en construction, elle-même rattachée au Pôle Enfance Nord Ile de France. Ce sont donc différentes modalités d'accompagnement déployées actuellement auprès de 75 enfants et adolescents déficients et / ou présentant des troubles du spectre autistique, âgés de 4 à 20 ans, ainsi que le développement des dispositifs d'appui ressources au lieux de Droit Commun dédiés à l'enfance, qui tendent à soutenir l'inclusion de ces jeunes à l'échelle du Territoire en veillant à la construction d'un parcours cohérent au regard des besoins présentés.

Sous la responsabilité du directeur de la Plateforme Enfance Nord 77, et secondé par 2 coordinatrices de service sur l'IME, vous aurez en charge :

- La gestion, le management et l'animation d'une équipe pluridisciplinaire (45.21 ETP) Répartie sur les différents sites et intervenant selon diverses modalités : accueil de jour, hébergement, sur site ou sur les différents lieux de vie des enfants, dans les écoles, le périscolaire, les CLSH
- La mise en œuvre des différents projets d'établissement et services, et à son terme du projet de la Plateforme pour sa partie rattachée à l'implantation de Coulommiers
- La prise de connaissances des DUDA reçus, la participation aux rendez-vous d'admission des enfants et à leur accueil le jour de l'admission
- La mise en œuvre des Projets Personnalisés, dans le respect de l'autodétermination des personnes et les attentes de leurs familles, en leur garantissant des pratiques éthiques, bienveillantes et bienveillantes et en s'assurant d'une co-construction effective de ces projets
- La participation à chaque fois que nécessaire et dans le cadre de situations complexes, aux ESS ou aux rendez-vous avec les familles



- L'animation d'une politique concrète d'amélioration continue de la qualité, en cohérence avec les attendus de la Fondation et les Politiques Sociales en vigueur (management de la qualité, suivi de la DACQ, respect des RBPP et des diverses obligations légales et règlementaires, suivi des Plans d'Action à l'issue des Evaluations externes, amélioration de la qualité des prestations proposées aux personnes accompagnées...)
- La participation aux entretiens de recrutement des salariés
- Le suivi de la prise en compte des variables de paie des salariés dans le respect de leurs droits respectifs, en fonction de leur statut (gestion de l'annualisation avec cohabitation actuelle de plusieurs régimes)
- Une contribution aux entretiens professionnels
- L'étude des demandes de stages d'adultes en formation (ES, IDE...)
- L'animation de réunions d'équipes ou de projets
- L'élaboration de procédures ou protocoles
- Le suivi de l'activité attendue inscrite dans le CPOM ainsi qu'une contribution à l'atteinte des objectifs qui y sont déclinés
- La participation à des rencontres partenariales et à des groupes de travail à l'échelle du Territoire, en lien avec la diversification attendue de l'Offre de services développée par la Fondation.

Professionnel(le) expérimenté(e), vous êtes proactif(ve) et avez conduit des projets au bénéfice d'enfants ou adolescents en situation de handicap (DI-TSA-TND). Les enjeux d'inclusion et d'auto-détermination de ces personnes vous motivent.

Professionnel de terrain, vous savez avec bienveillance, dynamisme mais aussi rigueur, développer les compétences des équipes et les mettre en synergie, utiliser les méthodes d'intelligence collective, les accompagner dans un contexte de changement de pratiques et de changement d'équipe de direction.

Vous êtes dans une démarche de recherche d'alliance avec les familles, vous savez travailler en réseau et vous avez un excellent relationnel.

Vous souhaitez contribuer au développement de regards croisés et temps de travail mutualisés avec l'Education Nationale, à l'échelle du Territoire

Disponible et rigoureux(se) vous saurez suivre les indicateurs de performance et rendre compte de votre activité ainsi que de celle de votre équipe.



Plateforme Enfance Nord 77  
IME de Villers



FONDATION  
ELLEN  
Poidatz

CAFERUIS ou équivalent

Expérience sur poste similaire

Poste à pourvoir dès septembre 2025

CDI 37h30

Rémunération selon la CCN 51 – FEHAP et l'expérience acquise

RTT

CSE + Mutuelle

Permis B exigé

CV + lettre de motivation à adresser par mail à :

Nicole PEAN-IGOULEN – Directrice de la Plateforme Enfance Nord 77

[nicole.pean-igoulen@fondationpoidatz.com](mailto:nicole.pean-igoulen@fondationpoidatz.com)

Et Naïma BRIVAL – Directrice du Pôle Enfance Nord Ile-De-France :

[naima.brival@fondationpoidatz.com](mailto:naima.brival@fondationpoidatz.com)

Téléphone : 01 64 03 19 70

Courriel : [ime.devillers@fondationpoidatz.com](mailto:ime.devillers@fondationpoidatz.com)

[www.fondationpoidatz.com](http://www.fondationpoidatz.com)