FONDATION ELLEN POIDATZ

rapport moral 2022

sommaire

Le mot du Président 3

La Fondation en 2022

Carte d'identité 5
Implantation 6
Conseil d'administration 7
Organigramme général 8
Synthèse financière 9
Bilan social 10
Activité 2022 11

Une année en images 12

Focus sur...

Lancement de PRH77 16
Cap sur un nouveau CPOM Sanitaire 17
L'évolution de l'offre de la Fondation 18
Le management à la Fondation 19
La structuration du système d'information 20
Un plan de formation adapté aux enjeux 21
3e édition de l'enquête QVT 22
Achats : une création de poste pour une réponse centralisée 23
Neddie, télémédecine de recours (...) 24
Infinite Chess, l'apprentissage des échecs (...) 25
Deux soutenances de thèse de doctorat du Pôle R & I en 2022 26
Remerciements à nos donateurs 27
La transformation de l'offre 28
Autodétermination & réflexion éthique (...) 29

Perspectives 2023 31

le mot du Président

René Bobet
Président de la Fondation
Ellen Poidatz

Avec un début d'année encore marqué par la pandémie et ses conséquences sanitaires et sociales, **2022 a vu les établissements, centres et services retrouver un fonctionnement quasi-normal,** renouveler les activités hors les murs et rétablir les multiples partenariats avec les centres de loisirs, les associations sportives et culturelles, ...

Les difficultés de recrutement persistent dans le sanitaire comme dans le médico-social, impactant le fonctionnement de nombreux établissements et ayant mené la Fondation à créer avec ses partenaires franciliens une société coopérative d'intérêt collectif de travail temporaire.

La Fondation déploie pleinement ses objectifs CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) et développe de nouvelles modalités d'intervention, celles d'un accompagnement modulaire et évolutif partagé avec les familles en vue d'une inclusion en milieu ordinaire.

Pour exemples :

- l'essor effectif de la P-PIT (Plateforme Parcours Inclusion Territoire) dans le Sud 77 depuis 2021,
- les nombreuses synergies, collaborations entre établissements et projets de regroupements en fonction des territoires pour répondre à la demande d'autonomisation et d'autodétermination des personnes accueillies,
- la création du Pôle Ressources Handicap 77 pour soutenir l'inclusion des enfants en situation de handicap dans les structures d'accueil individuel et collectif de droit commun.

Les ESAT diversifient leurs offres visant à l'orientation professionnelle en milieu ordinaire via les dispositifs "Différent, mais compétent", "Duo-day", "Emulation".

Le rajeunissement des personnes accueillies dans les foyers est un nouveau défi qui s'articule avec la prise en compte du vieillissement des résidents et de leurs familles notamment par la participation active de la Fondation dans l'association "Un avenir après le travail".

Le Pôle Recherche et Innovation, en partenariat avec l'Université, poursuit ses **recherches innovantes appliquées à la rééducation** dans le domaine sanitaire (Activ'Marche, Habil'Hand, rééducation intensive à domicile associant les parents) comme dans le secteur médico-social (Hol'Autisme).

La transversalité et les synergies entre le CRF, l'IEM Ellen Poidatz et le CRMTP autour d'une dynamique d'un pôle "Handicap moteur" est en cours de concrétisation et doit être conforté par la renégociation à venir du CPOM sanitaire intégrant les nouvelles modalités de financement. Le virage ambulatoire se poursuit, l'expertise est reconnue, l'ancrage territorial s'affirme, malgré les difficultés de recrutement en personnel médical, notamment au CRMTP.

FONDATION ELLEN POIDATZ

la Fondation en 2022

la Fondation
Ellen Poidatz
en 2022

carte d'identité

1000 salariés

2200 enfants

300 adultes

29 ECS
champ sanitaire,
médico-social enfants,
médico-social adultes,
petite enfance

dont :

1 plateforme
1 dispositif
1 Pôle R&I

budget global
64M€

la Fondation Ellen Poidatz en 2022

implantation

92 Hauts-de-Seine

1 **CRMTP de la Panouse-Debré** / Antony / 45 places

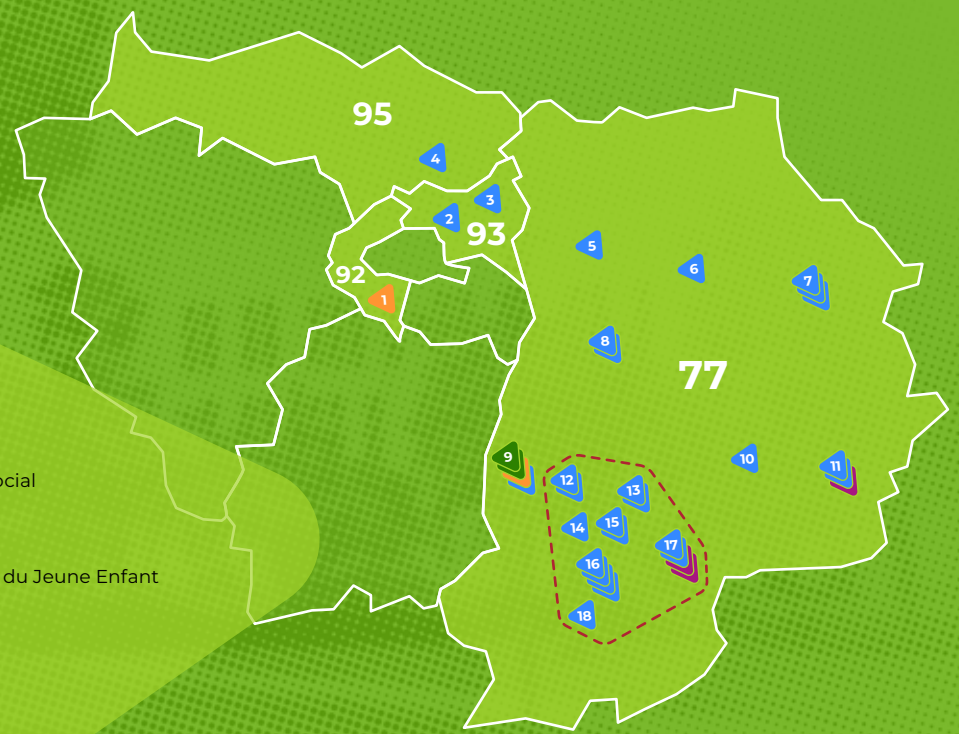
93 Seine-Saint-Denis

2 **CAMSP Espoir 93** / Noisy-le-Sec / 36 places

3 **CAMSP Arc-en-Ciel** / Aulnay-sous-Bois / 100 places

95 Val-d'Oise

4 **CAFS Ellen Poidatz** / Sarcelles / 38 places



Établissement médico-social

Établissement sanitaire

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant

Antenne

* Établissement P-PIT

Territoire P-PIT Sud 77

77 Seine-et-Marne

5 **SSEFS Laurent Clerc** / Noisiel / 75 places

6 **SESSAD Passerose** / Serris / 45 places

7 **FAC** / Coulommiers / 17 places

IME de Villers / Aulnoy / 58 places

SESSAD Les Capucins / Coulommiers / 16 places

8 **ESAT La Pyramide** / Ozoir-La-Ferrière / 86 places

Foyer Les Charmilles / Ozoir-La-Ferrière / 46 places

9 **La Halte des Petits** / Saint-Fargeau-Ponthierry / 20 places

La Roulotte des Petits / Saint-Fargeau-Ponthierry / 12 places

9 **CRF Ellen Poidatz** / Saint-Fargeau-Ponthierry / 65 places

9 **IEM Ellen Poidatz** / Saint-Fargeau-Ponthierry / 65 places

10 **EAM-EANM L'Abri** / Nangis / 25 places

11 **Ditep Horizon 77** / Provins (antenne)

SESSAD Les Ricochets / Provins / 14 places

11 **CAMSP Le Petit d'Hom** / Provins (antenne)

12 **IME Le Reverdi*** / Vert-Saint-Denis / 56 places

Sessad L'Espar* / Cesson / 40 places

13 **ESAT APM** / Melun / 130 places

SESSAD L'Eveil* / Melun / 40 places

14 **Accueil de Loisirs Spécialisé Toboggan*** / Chailly-en-Bière / 30 places

15 **IME L'Envolée*** / Dammarie-lès-Lys / 92 places

S3AS Clin d'Oeil 77 / Dammarie-lès-Lys / 50 places

16 **CAFS La Sittelle** / Fontainebleau / 10 places

CAMSP Le Petit d'Hom / Fontainebleau / 80 places

IME La Sittelle* / Fontainebleau / 79 places

SESSAD Le Colibri* / Fontainebleau / 51 places

17 **Ditep Horizon 77** / Montereau-Fault-Yonne (antenne)

SESSAD Confluence / Montereau-Fault-Yonne / 23 places

17 **CAMSP Le Petit d'Hom** / Montereau-Fault-Yonne (antenne)

SESSAD Le Colibri / Montereau-Fault-Yonne (antenne)

18 **Ditep Horizon 77** / Bourron-Marlotte / 68 places

conseil d'administration

bureau

René BOBET
Président

Françoise GUTEL
Vice-Présidente

Eric PONSONNET
Trésorier

Marie-France CADOT
Secrétaire

Jeanne-Charlotte CARLIER

René FARCY

Pascale GOMES

Nejib KHOURI

Brigitte MICHALON

Benoît POIDATZ

Didier TOURNEROCHE

Michel VEUX

organigramme général

GOUVERNANCE

René BOBET
Président

DIRECTION GÉNÉRALE

Sébastien PAUTASSO-CHADOUTAUD
Directeur Général

SERVICES DU SIÈGE

- Direction Administrative et Financière
- Direction des Ressources Humaines
- Direction des Opérations et de l'Offre de Services
- Direction Etablissements Centres et Services
- Direction Recherche et Innovation
- Service Qualité et Gestion des Risques
- Service Communication
- Service Informatique

ÉTABLISSEMENTS D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT

- La Halte des Petits
- La Roulotte des Petits

ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

- CRF Ellen Poidatz
- CRMTP de la Panouse- Debré

ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX

- CAFS Ellen Poidatz
- CAMSP Arc-en-Ciel
- CAMSP Espoir
- CAMSP Le Petit d'Hom
- CAFS La Sittelle
- DITEP Horizon Sud 77
- ESAT APM
- ESAT Pyramide
- FAC de Coulommiers
- EAM – EANM L'Abri
- Foyer Les Charmilles
- IEM Ellen Poidatz
- IME de Villers
- SESSAD les Capucins
- SA3S Clin d'Oeil 77
- SSEFS Laurent Clerc
- SESSAD Passerose
- IME L'Envolée
- SESSAD L'Eveil
- IME Le Reverdi
- SESSAD L'Espar
- IME La Sittelle
- SESSAD Le Colibri
- Accueil de loisirs spécialisé Toboggan

P-PIT
PLATEFORME PARCOURS INCLUSION ET TERRITOIRE

synthèse financière

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2022 ont été présentés et approuvés par le Conseil d'Administration de la Fondation le 23 mai 2022. Les informations présentées correspondent à l'agrégation des comptes des établissements et services de la Fondation dont la gestion est contrôlée par l'Agence Régionale de Santé, le Conseil Départemental ou les Mairies ainsi que les comptes des activités sous gestion libre : partie commerciale des ESAT et "vie associative" de la Fondation.

Les éléments actifs et passifs des comptes de la Fondation Ellen Poidatz au 31 décembre 2022 sont les suivants :

ACTIF NET AU 31 DÉCEMBRE 2022

Immobilisations incorporelles	155 015€
Immobilisations corporelles	20 035 800€
Immobilisations financières	459 579€
Stocks et en-cours	74 318€
Créances	5 562 081€
Valeurs mobilières de placement	1 167 973€
Disponibilités	39 483 448€
Charges constatées d'avance	100 135€
TOTAL DU PASSIF	**67 038 349€**

PASSIF AU 31 DÉCEMBRE 2022

Fonds propres	33 974 576€
Résultat de l'exercice	-180 614€
Subventions d'investissement	2 883 191€
Provisions réglementées	1 324 665€
Provisions pour risques et charges	284 947€
Fonds reportés et dédiés	17 450 963€
Dettes	11 299 111€
Produits constatés d'avance	1 510€
TOTAL DU PASSIF	**67 038 349€**

La situation financière de la Fondation Ellen Poidatz est saine. Les comptes consolidés 2022 font apparaitre un résultat déficitaire de 180 614 € qui s'explique par les conséquences de l'inflation et par des mesures Ségur non compensées par les autorités de tarification.

L'équilibre financier de la Fondation est solide avec un fonds de roulement d'investissement qui s'élève à 21 119 140€ et un fonds de roulement d'exploitation de 12 429 452€. **Le besoin en fonds de roulement représente un excédent** à hauteur de 7 071 666€. Par conséquent, **la trésorerie progresse également** et atteint un niveau confortable à hauteur de 40 620 258€.

la Fondation Ellen Poidatz en 2022

Embauches

- 348 salariés en **CDI**.
- 1203 contrats de travail à **durée déterminée** ont été conclus essentiellement pour faire face à des remplacements de salariés absents temporairement de leur poste de travail.

Taux de rotation :

- 27% contre 36% en 2021

Effectif moyen constaté :

- 934 personnes dont 15 apprentis .
- 37 personnes sont en situation de handicap (RQTH).
- L'effectif est majoritairement composé d'employés (82% des salariés).
- Les salariés sont majoritairement des femmes (82% des salariés).

L'âge moyen est de 42 ans.

- 7.10% des collaborateurs ont moins de 25 ans.
- 30.7% des collaborateurs ont plus de 50 ans.

L'ancienneté moyenne au sein de la Fondation est de 4 ans.

- 15% des collaborateurs ont moins d'un an d'ancienneté.
- 12.5% des collaborateurs ont plus de 20 ans d'ancienneté.

la Fondation
Ellen Poidatz
en 2022

Établissements, centres et services	Prévisionnel (en jours)	Réalisé (en jours)
Sanitaire HC	20 290	**14 000**
Sanitaire HJ	12 239	**12 445**
Médico-social secteur Enfants	158 607	**128 061**
Médico-social secteur Adultes	79 627	**80 038**
Petite Enfance	44 751	**39 917**

La Recherche & Innovation en quelques chiffres

- **Projets Actifs : 12**, dont 3 projets à financement externe national (ANR, ANS, PHRC-N)
- **Publications** et communications scientifiques : **11**
- **Inclusions de patients** dans les différents protocoles : **28**
- Nombre d'**ECS** participant aux différents projets : **10**

De nombreux partenaires (UGE, UPSu, UPSa, P6, P8, P13, CEA, UL – FEDEV, NCK, TRS, GHICL, GHUP – Réseau recherche en SSR FEHAP, ANR, ANS, DGOS, ANRT et SESEP + Rotary, Lyons)

FONDATION ELLEN POIDATZ

une année en images

une année en images

Signature d'une convention de partenariat entre le Cos-Crpf de la Fondation COS Alexandre Glasberg et 5 établissements de la Fondation Ellen Poidatz. **Le dispositif Mozaic** vise à accompagner la transition à la vie adulte des jeunes et adultes de 16 à 30 ans en situation de handicap grâce à l'inclusion sociale et professionnelle.

Session de présentation et d'échanges autour de la plateforme P-PIT en présence des membres de la **CDAPH, MDPH de Seine-et-Marne,** présidée par Anne Gbiorczyk, Vice-présidente du Département de Seine-et-Marne.

#QUI PREND SOIN DE NOUS

La Fondation Ellen Poidatz s'associe à la mobilisation nationale pour la **reconnaissance et la revalorisation des métiers du soin et de l'accompagnement** !

Le personnel du siège de la Fondation a eu le plaisir d'accueillir l'exposition photographique "Derrière un regard", une série de **photos prises par les enfants du service des Moussaillons de l'IEM** Ellen Poidatz avec le soutien des professionnels.

Merci à José Puig et à Tiphaine Aubert de la Délégation interministérielle à la stratégie autisme et neuro-développement pour la visite et le temps d'échanges autour de notre accueil de loisirs adapté Toboggan et de la plateforme P-PIT sud 77.

une année en images

Bravo au personnel du siège de la Fondation pour sa participation à **ODYSSEA Paris 2022** ! L'événement a réuni 34 000 personnes et a permis de collecter plus de 600 000€ au profit de la recherche contre le cancer du sein !

Une belle journée d'immersion en entreprise Duoday pour plus d'une trentaine de travailleurs handicapés des ESAT APM, ESAT La Pyramide et pour les jeunes de l'IMPro L'Envolée - P-PIT Melun Val-de-Seine.

Mediateam : 1 an après le lancement des travaux, les professionnels impliqués dans le développement d'un dossier informatisé de l'usage ont pu célébrer l'ouverture de la base de production !

Visite de Céline Poulet, Secrétaire Générale Services du Premier Ministre - Comité interministériel du handicap (CIH) au CRF Ellen Poidatz. Une opportunité d'échanger sur les axes de transformation de notre offre de services médico-sociale, de présenter notre pôle Recherche & Innovation, et de faire un focus sur la stratégie CAP 2027 du CRF Ellen Poidatz et le pôle Parentalité porté par le FAC de Coulommiers.

FONDATION ELLEN POIDATZ

focus sur...

focus sur...

lancement de PRH77

Ouvert en juin 2022, le Pôle Ressources Handicap 77 a pour vocation de **faciliter l'accès à l'offre de garde individuelle et collective du milieu ordinaire** : les établissements d'accueil du jeune enfant, les maisons d'assistants maternels, les assistants maternels en lien avec les relais assistants maternels RAM, les accueils de loisirs sans hébergement (ALSH), ainsi que sur les temps périscolaires.

Ce service accompagne ainsi les professionnels du milieu ordinaire pour l'accueil des enfants et jeunes à besoins spécifiques (de 0 à 17 ans révolus) avec ou sans notification MDPH (sensibilisations aux handicaps, adaptation de l'environnement, soutien technique, accompagnement individuel...).

Après une première phase de structuration réalisée en fin d'année 2021 autour de son organisation, PRH 77 a structuré son offre de service (modalités d'intervention, outils...) en coordination avec les besoins repérés avec la CAF 77, les partenaires et les familles **dès le début d'année 2022**.

Un service co-financé par la CAF77 et la DTARS77.

Bilan des actions 2022 :

136 **rendez-vous & rencontres partenariales**

45 **actions de sensibilisation**

22 **soutiens techniques**

45 **accompagnements individuels** (enfants & familles)

focus sur...

Cap sur un nouveau CPOM Sanitaire

Le travail préparatoire à l'élaboration d'un nouveau CPOM a été initié. Il a su déterminer les forces et les opportunités de l'offre des deux établissements sanitaires de la Fondation pour orienter les efforts collectifs des prochaines années à résoudre la principale problématique : **quelle stratégie mettre en œuvre afin de garantir la pérennité de l'offre sanitaire de la Fondation ?**

Une analyse a été menée pour repérer les connexions et les synergies entre le CRTMP Elisabeth de la Panouse-Debré, l'IEM Ellen Poidatz et le CRF Ellen Poidatz. **L'objectif est de rendre plus visible, à court terme, l'expertise offerte dans le domaine des handicaps moteurs**.

offre sanitaire
connexions & synergies

focus sur...

l'évolution de l'offre de la Fondation

La Fondation est fortement inscrite dans une dynamique d'évolution de son offre de services construite à partir de l'association des besoins exprimés par les personnes accompagnées et de leurs familles et ceux identifiés par les équipes, les partenaires et autorités.

Proactive dans les groupes de travail régionaux, elle est en écoute continue des enjeux d'adaptation des prestations d'accompagnement et de soins à proposer, à faire évoluer ou à développer.

Intégrant les orientations stratégiques de la Fondation, les établissements, centres, services, dispositifs et plateformes projettent leurs structures pour **renforcer le pouvoir d'agir** des personnes accompagnées et leurs familles, **agir pour l'inclusion** et **renforcer les compétences** du droit commun pour l'accessibilité par le développement de fonction "Appui-ressource territoriale" (transfert de modalités d'accompagnement en établissement vers le développement de réponses plus mobiles, ambulatoires et pleinement intégrées dans l'environnement de vie des personnes).

Ci-après un extrait des évolutions opérées par nos équipes :

- **P-PIT sud 77 :** développement de nouvelles offres de service (coordination de parcours, EMASco, EMMO-PRH 77...), projet d'évolution de Toboggan pour un accompagnement progressif dans le milieu ordinaire s'est structuré, renforcement des transversalités.
- **DITEP :** proposition d'une nouvelle prestation d'accompagnement en hébergement validée par l'ARS.
- **ESAT APM :** développement du dispositif Emulation et dépôt d'une réponse soutenue par l'ARS dans le cadre de l'Appel à projet FATESAT
- **CAMSP, EANM et EAM :** formalisation d'un nouveau projet d'établissement 2023-2027 intégrant systématiquement des évolutions dans leur plan d'action.
- **CRF Ellen Poidatz -CRMTP Elisabeth de la Panousé Debré :** renforcement de l'offre d'accueil de jour et formalisation d'un projet de CPOM qui intègre le virage ambulatoire.
- **Dépôt d'un pré-projet d'habitat inclusif 2027** auprès du CD77 dans le cadre de de l'Appel à recueil d'initiatives pour la création de projets d'habitat accompagné, inclusif en Seine et Marne.

focus sur...

le management
à la Fondation

La Fondation Ellen Poidatz s'est engagée depuis plus d'une année déjà dans une dynamique de **renouvellement de ses pratiques managériales**, élaborant un processus d'accompagnement de l'organisation construit avec l'appui d'un cabinet extérieur.

Trois séminaires réunissant la direction générale et les directions des Etablissements, Centres et Services ont mené à **l'élaboration d'un pacte managérial posant les fondements des relations professionnelles**. Ces travaux ont permis l'émergence d'une vision collective, d'une culture d'entreprise post-fusion pour viser l'agilité des organisations.

Des cycles de co-développement ont été proposés à l'ensemble de l'encadrement dans l'objectif de mieux travailler ensemble, communiquer et développer l'autonomie de tous.

L'installation effective de la PPIT sud 77 a été soutenue par un accompagnement des coordinateurs, chefs de services et directions pour insuffler l'intelligence collective.

Enfin, des membres du Cédi (collectif réunissant les membres du comité de direction générale et les directeurs) ont pour certains bénéficié d'un coaching individuel pour développer leur leadership et affiner le positionnement dans leur fonction.

Ces actions se poursuivront afin de **permettre à la Fondation de faire évoluer les pratiques de coopérations entre tous les salariés** au bénéfice des personnes soignées et accompagnées.

pacte
post-fusion
coopération
agilité
co-développement
ensemble

focus sur...

la structuration du système d'information

2022 a été marquée par un renouvellement total de l'équipe informatique. Des progrès majeurs du système d'informations ont été faits. La stratégie de sécurité a été repensée afin de s'assurer une protection optimale des systèmes et des données.

Un inventaire complet des ressources matérielles et logicielles a été réalisé, s'accompagnant du déploiement d'un outil de gestion de parc informatique et d'un service d'assistance informatique. Cette innovation a permis **d'améliorer la gestion des demandes adressées au service informatique**, optimisant l'efficacité de nos opérations.

Pour favoriser la collaboration et la productivité, les professionnels ont été encouragés à utiliser les outils Microsoft 365, en particulier Teams, créant ainsi une culture numérique dynamique et collaborative au sein de l'organisation.

Une refonte complète du réseau a été réalisée pour interconnecter les sites auparavant isolés. Cette avancée majeure a renforcé l'infrastructure de communication, garantissant une connectivité fiable et sécurisée à tous les niveaux de l'organisation.

Ces réalisations illustrent notre engagement envers **l'excellence opérationnelle et la transformation numérique**, marquant une étape déterminante dans notre parcours d'innovation continue.

focus sur...

Un plan de formation adapté aux enjeux

Le plan de formation déployé au cours de l'année 2022 tient compte des **enjeux de transformation des offres sanitaires et médico-sociales** auxquels la Fondation est confrontée.

La mise en place d'organisations en dispositifs, notamment d'un service Plateforme, incite à une prise en compte globale et transversale des besoins en formation des collaborateurs.

Ainsi, le budget de formation 2022 a été construit de sorte à déployer des formations dépassant les contextes "établissements".

Consciente de l'importance de renouveler sans cesse les pratiques professionnelles et d'enrichir les parcours des salariés, **la Fondation a augmenté ses investissements dans la Formation**.

Près de 200 actions de formations collectives et individuelles ont été déployées

Parmi ces actions, **10%** ont abouti à l'attribution d'un diplôme

Ces formations ont bénéficié à **650** collaborateurs dont 70% de non-cadres et 84% de femmes

Le budget total consacré en 2022 est de 715 435 € dont 390 177 € financés par la Fondation

soit 60% de plus qu'en 2021

focus sur... 3e édition

de l'enquête QVT

2022 a été l'année de la troisième itération de l'enquête sur la Qualité de Vie au Travail (QVT).

Un questionnaire adressé à tous les salariés de tous les établissements, centres et services de la Fondation, sur une période de 3 semaines, a été diffusé pour permettre l'expression de chacun.

Sur la base des questionnaires KARASEC et Siegrist, la caractérisation des répondants (âge, sexe, catégorie professionnelle...) a, elle, été supprimée afin de respecter un meilleur anonymat.

Le taux de réponses a largement progressé (46.5% VS 33.5% en 2019) et tous les établissements, centres et services ont pu bénéficier d'une présentation personnalisée et comparative de leurs résultats dans l'objectif d'un retour à l'ensemble des équipes.

Les résultats globaux révèlent une demande psychologique qui reste élevée. La latitude décisionnelle et le soutien social ont nettement progressé ainsi que le **sentiment de reconnaissance**. Outre cette vision macro, il convient maintenant d'analyser plus en finesse les réponses aux questions et les verbatim associés afin d'identifier les pistes d'amélioration.

La prochaine itération de l'enquête est programmée pour 2025.

focus sur...

Achats :

une création de poste pour une réponse centralisée

En 2022, la Fondation Poidatz a recruté au sein du siège un poste d'acheteur pour l'ensemble des établissements, centres et services.

Bien au-delà des commandes groupées qui peuvent lui être confiées, l'acheteur est en charge d'établir une **cartographie des habitudes d'achats existantes**, de définir et de mettre en place une politique achat. Il identifie pour cela les besoins, échange avec les établissements, rédige un cahier des charges. Il veille également au respect des règles juridiques en appliquant les bonnes pratiques d'achats par, notamment, la consultation d'au moins 3 fournisseurs ou le lancement d'appels d'offre. Il procède à l'analyse des propositions des candidats, entame des négociations et conclut les contrats.

Grâce à la création du poste d'acheteur, les contrats de transports des usagers et la prestation de blanchisserie du CRMTP ont été conclu selon les principes de la commande publique.

Les prochaines étapes sont la cartographie des **besoins en matière de maintenance** et la mise en place de **contrat groupe** répondant le mieux possible aux besoins des établissements.

contrats appels d'offre consultations négociations règles juridiques

focus sur...

Neddie, télémédecine de recours

à destination des personnes accompagnées dans nos structures médico-sociales

Le Pôle Recherche & Innovation et les établissements, centres et services médico-sociaux de la Fondation ont co-développé le service de télémédecine Neddie avec TéladocHealth. Ce service déployé depuis septembre 2022, propose une **solution complémentaire de télémédecine de recours à destination des personnes accompagnées dans les structures**.

Accessible aux horaires d'ouverture des établissements, Neddie permet aux enfants et aux adultes accompagnés de l'IME la Sittelle, le Foyer Les Charmilles, l'IME le Reverdi, l'IME de Villers, la Résidence l'ABRI, l'IME l'Envolée et l'IEM Ellen Poidatz de bénéficier d'une consultation médicale dès l'apparition des symptômes.

Ce service de télémédecine facilite ainsi l'accès aux soins pour les personnes en situation de handicap en renforçant l'offre médicale de la Fondation Ellen Poidatz.

Une évaluation a débuté en parallèle pour mesurer le service rendu du dispositif tant du point de vue des personnes accompagnées que de celui des professionnels.

Ce projet, participe de l'atteinte de nos objectifs CPOM médico-social de développement de la recherche et de l'innovation, et de facilitation et de fluidification de l'accès aux soins.

Ce service de télémédecine a bénéficié du soutien de Carrefour grâce à l'opération "Boucles du Cœur".

focus sur... Infinite Chess

L'apprentissage des échecs, un outil de remédiation pour les enfants avec troubles du spectre autistique ?

La Fédération Internationale des Echecs promeut Infinite Chess, projet qui vise à améliorer les connaissances et la **sensibilisation aux échecs pour les enfants atteints de Troubles du Spectre Autistique** (TSA). La Fédération Française des Echecs (FFE) souhaite expérimenter cette méthode et évaluer l'apport du jeu d'échecs en tant qu'intervention non médicamenteuse. Un partenariat avec la Fondation a été conclu en 2022 dans cet objectif. 10 professionnels paramédicaux, éducatifs ou enseignants ont été formés au programme Infinite Chess par M. Neiman, Maître FFE.

Ainsi, depuis septembre 2022, 5 groupes de 21 jeunes répartis sur 4 établissements, centres et services (IME La Sittelle, IME de Villers, IME L'Envolée et SESSAD L'Eveil) participent à une **pré-étude de faisabilité menée par le Pôle Recherche et Innovation de la Fondation Ellen Poidatz**. Les résultats préliminaires positifs ouvrent des perspectives de recherche intéressantes.

La prochaine étape consistera à évaluer les effets de cette pratique sur le raisonnement non-verbal, les capacités visuelles et spatiales, la régulation socio-affective et les processus d'interactions sociales. Le jeu d'échecs implique la capacité de raisonner de manière itérative sur les choix possibles de l'adversaire, nécessitant une capacité de déduction de son état mental et une prise de décision claire et stratégique basée sur des règles.

Pôle Recherche et Innovation
ELLEN POIDATZ

Deux soutenances de thèse de doctorat du Pôle Recherche et Innovation en 2022 !

ARRoW-CP

Les travaux menés dans le cadre d'une thèse de doctorat sur les retours sensoriels multimodaux en réalité augmentée pour la rééducation à la marche des enfants atteints de paralysie cérébrale ont été présentés. Ils ont contribué à la création d'**ARRoW-CP** (Augmented Reality Rehabilitation of Walking for children with Cerebral Palsy), **jeu vidéo actif de rééducation de la marche** en réalité résultant de 3 ans de développement et de recherche clinique, en collaboration avec l'équipe IRA2 de l'Université d'Evry – Paris Saclay, le PEARL Lab, du BloorView Research Institute à Toronto (Canada) et les rééducateurs du CRF Ellen Poidatz.

Le projet se poursuit par un essai randomisé contrôlé évaluant l'impact de ARRoW-CP. Les résultats préliminaires montrent un solide effet d'amélioration de la marche associé à grande satisfaction des enfants !

Lire la vidéo

Ces deux thèses de doctorats ont été valorisées par **3 CPP** (Comités de protection des personnes), **10 publications scientifiques internationales, 21 présentations en congrès et de nombreuses bourses et distinctions.**

Merci aux mécènes de ces projets : **ANRT, SESEP, SG et Lions Club.**

Dyna-CP

La seconde thèse de doctorat portée sur la "**Modélisation et la caractérisation in vivo des propriétés neuromusculaires** des enfants et adolescents atteints de paralysie cérébrale pour la personnalisation des analyses et des simulations musculosquelettiques de leur locomotion" a été présentée. Ces travaux menés durant 3 ans en partenariat avec l'Université Gustave Eiffel s'inscrivent dans le cadre du projet Dyna-CP. Ils ont permis **d'améliorer de façon disruptive** les capacités de mesure de la viscoélasticité musculo-tendineuse et de la spasticité des patients, améliorant ainsi la qualité des analyses de la marche réalisées en UNAM. Le choix et l'évaluation des thérapeutiques en sont améliorés.

focus sur...

remerciements à nos donateurs

Dans un contexte économique difficile, **la Fondation Ellen Poidatz peut compter sur des donateurs tout aussi fidèles que précieux**. Ces dons ont permis de développer des projets de recherche et de proposer des projets d'accompagnements au bénéfice des personnes accompagnées et de mener des projets sportifs, culturels et de loisirs qui ne sont pas financés par l'Assurance Maladie.

Les projets à venir (architecturaux notamment) nécessaires pour permettre une adaptation de l'offre selon les besoins des personnes soignées et accompagnées dans nos établissements, centres et services demanderont un soutien massif de la générosité privée.

La Fondation Ellen Poidatz tient à remercier l'ensemble de ses généreux donateurs, particuliers ou professionnels pour leur soutien et leur confiance, et notamment :

Lions Club
Boucles du Cœur
Rotary Club
Carrefour France
Orange
Safran
PPD
Fondation des Hôpitaux de Paris
Ensemble des donateurs particuliers

focus sur... la transformation de l'offre

Fortement engagée autour de la transformation de l'offre, la Fondation a accompagné deux établissements (IEM Ellen Poidatz, CAFS 95) dans leur candidature à l'appel à projet 2022 ARS-CREAI pour **"l'accompagnement à la transformation de l'offre de services" vers un modèle Plateforme – Dispositif médico-social**. Ces deux établissements ont été retenus et vont donc bénéficier d'un accompagnement méthodologique par le CREAI IDF en 2023 (formation des professionnels et accompagnement par un cabinet pour la construction du projet d'évolution).

Les équipes de l'IME de Villers et des SESSAD Passerose et Les Capucins ont mené un travail concomitant et synergique pour l'élaboration de leurs projets de services et d'établissements.

Les directeurs ont fait le choix de les conduire ensemble et de façon partagée dans la perspective de la construction d'un dispositif d'accompagnement multimodal : **une future Plateforme Enfance Nord 77**. Le projet de cette future plateforme sera travaillé avec les personnes accompagnées, les familles et les équipes de ses trois établissements, centres et services à partir du dernier trimestre 2023.

Un travail d'anticipation du départ en retraite de la Directrice du CAMSP Le Petit d'Hom a permis le **lancement d'un projet de "Dispositif Petite Enfance Inclusion Territoire Sud77"** organisant les EAJE et CAMSP du sud Seine-et-Marne sous une Direction commune.

Ce type de réorganisation s'inscrit dans une réflexion plus globale autour d'une nouvelle organisation du pilotage et de la coordination des établissements, centres et services de la Fondation qui a démarré au 2ème semestre 2022. La Fondation vise à développer **des organisations plus horizontales, qui renforcent les transversalités** entre les différents établissements, centres et services, **le partage d'expertises** et qui **ouvrent des possibles pour améliorer les parcours** des personnes accompagnées.

focus sur...

Autodétermination & réflexion éthique : place à l'intelligence collective pour renforcer nos orientations

L'offre de services doit répondre aux besoins et aux libertés de choix exprimés par les personnes elles-mêmes. Les nouvelles modalités d'interventions modulaires et évolutives pour l'inclusion induites par la mise en place des dispositifs et plateformes de services s'organisent autour des parcours des personnes en situation de handicap. C'est dans ce contexte qu'une série d'actions coordonnées pour conduire une **réflexion approfondie avec l'ensemble des acteurs** de la Fondation Ellen Poidatz au sujet de l'accompagnement à l'Autodétermination a été lancée afin de **promouvoir et d'accompagner le développement du pouvoir d'agir des personnes en situation de handicap**.

Une grande mobilisation des acteurs sera lancée dès 2023 pour incarner au quotidien et dans l'ensemble de l'organisation (Direction générale, Directions d'établissements, centres et services, encadrement, équipes, personnes accompagnées, familles...) les grands principes et pratiques favorisant l'autodétermination des personnes en situation de handicap. **Cette vision collective de l'accompagnement à l'autodétermination viendra nourrir la culture commune Fondation**.

Dans cette même dynamique, **la Fondation lancera prochainement un projet d'Equipe Mobile d'Appui à la Réflexion Ethique** (ÉMARÉ). Projet transversal avec et pour les personnes accompagnées, les familles et les équipes, il s'agit d'un dispositif autonome et consultatif pour favoriser l'analyse de situations singulières et complexes avec un regard croisé (là où la réglementation, la déontologie ou les valeurs ne suffisent plus à répondre ou à soutenir les professionnels dans leurs pratiques...).

ÉMARÉ

Animé par un expert externe spécialisé dans la réflexion éthique, ÉMARÉ sera composée de professionnels de l'accompagnement, des soins et administratifs des établissements, centres et services, des représentants de la Direction Générale, représentants des personnes accompagnées et familles, tous motivés, volontaires et formés par la Fondation. ÉMARÉ pourra être mobilisée par un professionnel, une personne accompagnée ou son représentant. Chaque fois que c'est possible, ÉMARÉ se réunira dans l'établissement, centre ou service d'où est émise la saisine. L'équipe mobile pourra alors **apporter soutien à la réflexion, produire des éclairages et éventuellement des avis et les communiquer**.

FONDATION ELLEN POIDATZ

perspectives

perspectives 2023

La Fondation poursuit la mise en œuvre des transformations de ses offres de services en adéquation avec les besoins et attentes des personnes soignées et accompagnées et les évolutions de ses secteurs d'activités.

Ces transformations s'effectuent malgré un contexte et une conjoncture contraints. La Fondation rencontre des difficultés récurrentes à recruter. Les pénuries de professionnels sur certains métiers complexifient les prises en charges et les accompagnements, les mettant même parfois en péril, les taux d'encadrement des professionnels ne permettant plus d'assurer la sécurité des personnes soignées et accompagnées.

Face à ces situations, la Fondation s'inscrit dans la recherche active de solutions dont notamment la participation en tant que membre cofondateur à la création d'une société coopérative d'intérêt collectif de travail temporaire dédiée à ses secteurs d'activités et ayant vocation à terme à couvrir tout le territoire francilien, ETTIC Ile-de-France.

> « Plaçant au cœur de ses actions les solutions les plus adaptées pour les parcours des personnes soignées et accompagnées et les familles, soucieuse d'offrir aux professionnels les meilleures conditions de travail, la Fondation s'attellera à partir de 2023 à rénover ou reconstruire les structures les plus anciennes pour les inscrire dans les offres actuelles et de demain. »

FONDATION ELLEN POIDATZ

www.fondationpoidatz.com

communication@fondationpoidatz.com

Siège social
1 route de la Glandée
77930 Chailly-en-Bière
01 64 14 27 10

Fondation Ellen Poidatz - Service Communication

Comité éditorial : René Bobet, Sébastien Pautasso-Chaudoutaud, l'équipe du Comité de direction générale

Conception graphique : nikomotion.com