FONDATION ELLEN POIDATZ

rapport moral 2021

sommaire

Le mot du Président 3

La Fondation en 2021

Carte d'identité 5

Implantation 6

Conseil d'administration 7

Organigramme général 8

Synthèse financière 9

Activités 10

Une année en images 11

Focus sur...

Le projet institutionnel 15

La Voix Solidaire 16

Mediateam : enfin un dossier unique de l'usager 17

DUERP : actualisation des constats et actions 18

Hol'Autisme : lauréat de l'appel à projets Structures 3.0 19

P-PIT : en route vers la transformation de l'offre 20

Expérimentation du Pôle Parentalité 21

Le CRF et CRMTP s'engagent pour la rééducation intensive 22

Ils nous soutiennent 23

Perspectives

CPOM sanitaire 2017-2021 25

D'une logique d'établissement vers des dispositifs d'accompagnement 26

La Fondation en mouvement pour la performance 27

le mot du Président

René Bobet
Président de la Fondation Ellen Poidatz

2021 : une année contrastée pour la Fondation Ellen Poidatz. La persistance du Covid-19, les difficultés anciennes de recrutement dans le sanitaire comme dans le médico-social, un turn-over important suite à la fusion dans ce contexte pandémique, ont impacté le fonctionnement des établissements. Dans ce contexte, les personnels ont su adapter leurs pratiques pour assurer la continuité des prises en charge, développer de nouvelles modalités d'échanges et de travail avec les collègues et les familles.

Le CPOM médico-social signé avec l'ARS et le département (2019-2024) offre une nouvelle modalité d'intervention : celle d'un accompagnement modulaire et évolutif partagé avec les familles en vue de l'inclusion en milieu ordinaire. 2021 voit le déploiement effectif d'une P-PIT (Plateforme, Parcours, Inclusion et Territoire) dans le sud de la Seine-et-Marne regroupant trois IME et trois SESSAD. D'autres projets de transformation de l'offre sont en réflexion pour les établissements et services de la Fondation dans le nord de ce département.

L'opportunité d'un nouveau CPOM sanitaire à venir permettra à la Fondation d'envisager le virage ambulatoire, de promouvoir l'expertise du CRF et du CRMTP, les prises en charge innovantes, et un ancrage territorial tout en favorisant une réflexion sur une dynamique de pôle.

Le Pôle Recherche & Innovation de la Fondation Ellen Poidatz continue à promouvoir et à développer des pratiques et projets innovants au service des personnes accompagnées au sein de nos établissements, centres et services. Il investit progressivement le secteur médico-social via des projets qui se concrétiseront sur 2022.

La Fondation reste impliquée et active dans l'adaptation et l'évolution de ses offres afin de répondre aux enjeux de nos secteurs. En revanche, nous déplorons des reconnaissances ou revalorisations des professionnels loin d'être à la hauteur de ce qu'ils méritent.

FONDATION ELLEN POIDATZ

la Fondation en 2021

la Fondation
Ellen Poidatz
en 2021

carte d'identité

1000 salariés

2200 enfants

300 adultes

29 ECS
champ sanitaire,
médico-social enfants,
médico-social adultes,
petite enfance

dont :

1 plateforme
1 dispositif
1 Pôle R&I

budget global
64M€

la Fondation Ellen Poidatz en 2021

implantation

92 Hauts-de-Seine

1 **CRMTP de la Panouse-Debré** / Antony / 45 places

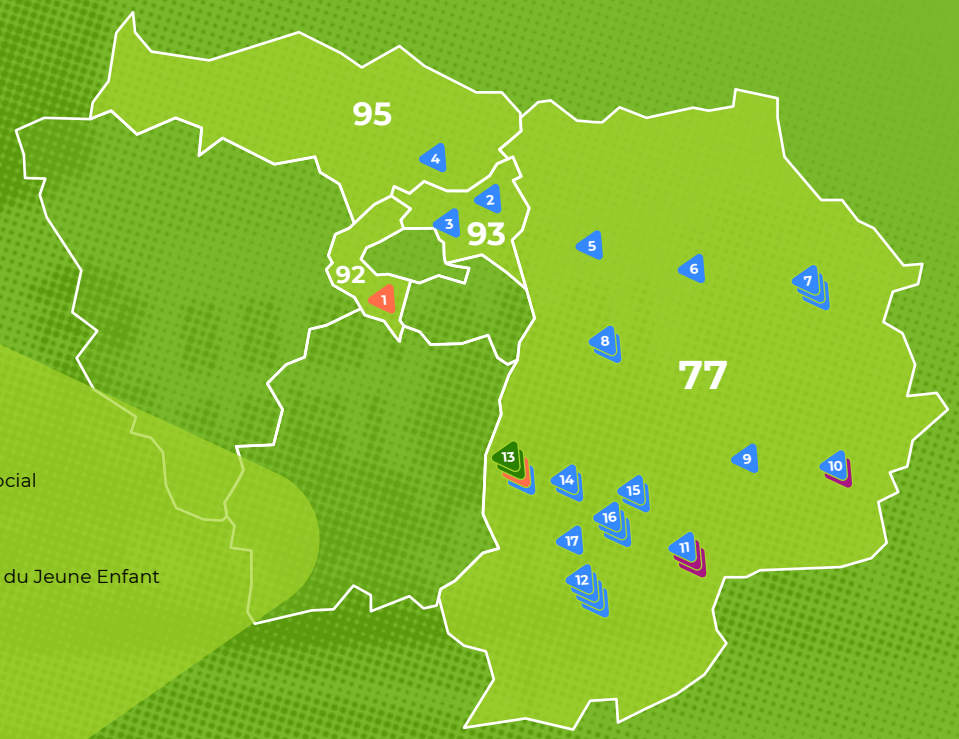
93 Seine-Saint-Denis

2 **CAMSP Arc-en-Ciel** / Aulnay-sous-Bois / 100 places

3 **CAMSP Espoir 93** / Noisy-le-Sec / 36 places

95 Val-d'Oise

4 **CAFS Ellen Poidatz** / Sarcelles / 38 places



Établissement médico-social

Établissement sanitaire

Établissement d'Accueil du Jeune Enfant

Antenne

* Établissement P-PIT

77 Seine-et-Marne

5 **SSEFS Laurent Clerc** / Noisiel / 75 places

6 **SESSAD Passerose** / Serris / 45 places

7 **IME de Villers** / Aulnoy / 58 places

FAC / Coulommiers / 17 places

SESSAD Les Capucins / Coulommiers / 16 places

8 **ESAT La Pyramide** / Ozoir-La-Ferrière / 86 places

Foyer Les Charmilles / Ozoir-La-Ferrière / 38 places

9 **FAM L'Abri** / Nangis / 25 places

10 **SESSAD Les Ricochets** / Provins / 14 places

10 **CAMSP Le Petit d'Hom** / Provins (antenne)

11 **SESSAD Confluence** / Montereau-Fault-Yonne / 23 places

11 **CAMSP Le Petit d'Hom** / Montereau-Fault-Yonne (antenne)

SESSAD Le Colibri / Montereau-Fault-Yonne (antenne)

12 **CAMSP Le Petit d'Hom** / Fontainebleau / 80 places

CAFS La Sittelle / Fontainebleau / 10 places

IME La Sittelle* / Fontainebleau / 79 places

SESSAD Le Colibri* / Fontainebleau / 51 places

13 **La Halte des Petits** / Saint-Fargeau-Ponthierry / 20 places

La Roulotte des Petits / Saint-Fargeau-Ponthierry / 12 places

13 **CRF Ellen Poidatz** / Saint-Fargeau-Ponthierry / 65 places

13 **IEM Ellen Poidatz** / Saint-Fargeau-Ponthierry / 65 places

14 **Sessad L'Espar*** / Cesson / 40 places

IME Le Reverdi* / Vert-Saint-Denis / 56 places

15 **ESAT APM** / Melun / 130 places

SESSAD L'Eveil* / Melun / 40 places

16 **IME L'Envolée*** / Dammarie-lès-Lys / 92 places

ITEP Horizon / Dammarie-lès-Lys / 16 places

S3AS Clin d'Oeil 77 / Dammarie-lès-Lys / 50 places

17 **Accueil de Loisirs Spécialisé Toboggan** / Chailly-en-Bière / 30 places

conseil d'administration

bureau

René BOBET
Président

Françoise GUTEL
Vice-Présidente

Eric PONSONNET
Trésorier

Marie-France CADOT
Secrétaire

René FARCY

Jeanne-Charlotte CARLIER

Nejib KHOURI

Brigitte MICHALON

Pascale GOMES

Benoît POIDATZ

Didier TOURNEROCHE

Michel VEUX

organigramme général

GOUVERNANCE

René BOBET
Président

DIRECTION GÉNÉRALE

Sébastien PAUTASSO-CHADOUTAUD
Directeur Général

SERVICES DU SIÈGE

- Direction Administrative et Financière
- Direction des Ressources Humaines
- Direction des Opérations et de l'Offre de Services
- Direction Etablissements Centres et Services
- Direction Recherche et Innovation
- Service Qualité et Gestion des Risques
- Service Communication
- Service Informatique

ÉTABLISSEMENTS D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT

- La Halte des Petits
- La Roulotte des Petits

ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

- CRF Ellen Poidatz
- CRMTP de la Panouse- Debré

ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX

- Accueil de loisirs spécialisé Toboggan
- CAFS Ellen Poidatz
- CAMSP Arc-en-Ciel
- CAMSP Espoir
- CAMSP Le Petit d'Hom
- CAFS La Sittelle
- DITEP Horizon Sud 77
- ESAT APM
- ESAT Pyramide
- FAC de Coulommiers
- EAM – AENM L'Abri
- Foyer Les Charmilles
- IEM Ellen Poidatz
- IME de Villers
- SESSAD les Capucins
- SA3S Clin d'Oeil 77
- SSEFS Laurent Clerc
- SESSAD Passerose
- IME L'Envolée
- SESSAD L'Eveil
- IME Le Reverdi
- SESSAD L'Espar
- IME La Sittelle
- SESSAD Le Colibri

P-PIT
PLATEFORME PARCOURS INCLUSION ET TERRITOIRE

synthèse financière

Les comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2021 ont été présentés et approuvés par le Conseil d'Administration de la Fondation le 6 mai 2022. Les informations présentées correspondent à l'agrégation des comptes des établissements et services de la Fondation dont la gestion est contrôlée par l'Agence Régionale de Santé, le Conseil Départemental ou les Mairies ainsi que les comptes des activités sous gestion libre : partie commerciale des ESAT et "vie associative" de la Fondation.

Les éléments actifs et passifs des comptes de la Fondation Ellen Poidatz au 31 décembre 2021 sont les suivants :

ACTIF NET AU 31 DÉCEMBRE 2021

Immobilisations incorporelles	33 228€
Immobilisations corporelles	22 215 409€
Immobilisations financières	351 230€
Stocks et en-cours	76 365€
Créances	5 052 856€
Valeurs mobilières de placement	900 151€
Disponibilités	37 294 721€
Charges constatées d'avance	43 645€
TOTAL DU PASSIF	**63 967 605€**

PASSIF AU 31 DÉCEMBRE 2021

Fonds propres	33 709 568€
Résultat de l'exercice	156 792€
Subventions d'investissement	3 124 462€
Provisions réglementées	1 332 430€
Provisions pour risques et charges	346 970€
Fonds reportés et dédiés	14 061 991€
Dettes	11 233 233€
Produits constatés d'avance	2 159€
TOTAL DU PASSIF	**63 967 605€**

La situation financière de la Fondation Ellen Poidatz est très saine. Les comptes consolidés 2021 font apparaitre un résultat global de 156 792€. **Le résultat de cet exercice est excédentaire comme ceux des années précédentes.**

L'équilibre financier de la Fondation est solide avec un fonds de roulement d'investissement qui s'élève à 19 172 767€ et un fonds de roulement d'exploitation de 11 619 312€. **Le besoin en fonds de roulement représente un excédent** à hauteur de 7 392 622€ et par conséquent, **la trésorerie progresse également** et atteint un niveau confortable à hauteur de 38 184 701€.

activités 2021

Établissements, centres et services	Prévisionnel (en jours)	Réalisé (en jours)
Sanitaire HC	20 786	**14 457**
Sanitaire HJ	11 720	**12 759**
Médico-social secteur Enfants	149 613	**151 665**
Médico-social secteur Adultes	79 825	**78 683**
Petite Enfance	357	**343**

FONDATION ELLEN POIDATZ

une année en images

une année en images

Visite d'Amélie Le Fur à l'IEM Ellen Poidatz dans le cadre du programme ESMSxCLUBS initié par le Comité Paralympique et Sportif Français

Lancement du dispositif Emulation à l'Esat APM

Sport inclusif avec notre Section Sportive Scolaire Basket Fauteuil 77 au CRF Ellen Poidatz

Bientôt de nouveaux locaux à Groslay pour le CAFS Ellen Poidatz !

une année en images

Séjour au Mont-Saint-Michel pour les résidents de l'EAM L'Abri

Les équipes des EAJE de la Fondation participantes à la Sénartaise

Projet ArroW-CP : lancement d'une étude clinique !

La Fondation se mobilise dans le cadre du Ségur de la santé

FONDATION ELLEN POIDATZ

focus sur...

focus sur...

le projet institutionnel

Le Projet Institutionnel de la Fondation 2020–2024 repose sur **4 piliers : durabilité, agilité, bientraitance, performance** - déclinés en 12 orientations.

Sa mise en œuvre a été directement impactée par la nécessité de réorganiser les Établissements, Centres et Services (ECS) sanitaires, médico-sociaux et établissements d'accueil du jeune enfant, en raison de la crise sanitaire que nous traversons depuis deux ans.

Néanmoins, un plan de communication a pu se développer en s'appuyant sur des actions concrètes illustrant la dynamique du projet institutionnel.

Une campagne d'affichage trimestrielle s'est déployée afin d'illustrer chaque orientation.

Malgré le contexte sanitaire, la Direction Générale a pu organiser quelques rencontres d'équipes avec notamment nos ESAT afin d'échanger autour de ce projet et des évolutions qu'il marque.

Dans la même optique, **afin de renforcer la dynamique d'équipe** au sein de la Direction Générale et l'articulation avec les directions des établissements, centres et services, **un coaching collectif du Comité de Direction a été mis en œuvre en 2021**. Cet accompagnement a permis de poser le socle pour le développement d'une culture commune.

durabilité
agilité
bientraitance
performance

focus sur...

la Voix Solidaire

À l'occasion de l'élection présidentielle de 2022, la FEHAP a lancé La Voix Solidaire, **une plateforme de participation citoyenne dédiée à la santé** avec pour objectif de donner la parole à tous pour co-construire un plaidoyer porté aux candidats à la présidentielle.

Les directeurs des établissements, centres et services de la Fondation et le comité de direction générale ont travaillé de concert pour **formuler des propositions concrètes** visant à améliorer les systèmes sanitaires et médico-sociaux, et plus précisément sur les thématiques suivantes : **métiers, attractivité, innovation, inclusion et prévention, relations institutionnelles**.

Ce travail a été également proposé aux équipes des établissements, centres et services et abouti à plus de 20 propositions portées au nom de la Fondation.

plus de 20 propositions
portées au nom de la Fondation

focus sur...

MEDIATEAM : enfin un dossier unique de l'usager!

Nos établissements, centres et services étaient depuis longtemps à la peine sur ce sujet : certains avaient vécu une **expérience malheureuse avec un produit imposé mais inadapté et obsolète**, d'autres avaient leur propre solution et enfin beaucoup n'avaient rien. Impossible de se présenter ainsi aux prochaines évaluations externes !

Après un travail préparatoire piloté par le GCS SESAN aboutissant à la **formalisation d'un cahier des charges fonctionnel**, c'est donc naturellement que la Fondation a choisi de passer le marché public pour l'acquisition d'une solution qu'elle aura choisie selon des critères de qualité.

sécurité
ergonomie
coordination
interopérabilité
intégration
disponibilité

Au premier semestre, un COPIL constitué de directeurs/directrices de toutes les typologies d'établissements, centres et services a donc travaillé, en suivant la méthodologie du marché public, afin d'étudier les fonctionnalités des 4 éditeurs retenus par le GCS SESAN. Cotations, analyse de sécurité et auditions des éditeurs d'une part puis benchmarking auprès de quelques utilisateurs référencés par les éditeurs afin d'évaluer les relations clients ont permis d'élire MEDIATEAM de chez MEDIALIS comme le produit répondant au mieux aux besoins de tous.

Le second semestre a permis d'initier le paramétrage et la personnalisation de l'outil après sa présentation auprès de professionnels des différents établissements, centres et services volontaires et impliqués dans le projet.

La mise en production est fixée théoriquement pour septembre 2022 !

focus sur...

DUERP* : actualisation des constats et actions

Obligatoire depuis l'arrêté de décembre 2001, l'évaluation des risques professionnels n'avait pas toujours fait l'objet des révisions annuelles prévues.

L'impact de la crise sanitaire (risque épidémique), l'évolution des publics accueillis, la transformation de nos organisations et les mouvements de professionnels y compris au niveau managérial nécessitaient un accompagnement motivé et centralisé.

Ainsi, si les méthodes et les outils ont été laissés libres à chaque acteur, tous ont pu rendre leur plan d'action mis à jour. Il est possible dorénavant d'avoir une idée globale des risques professionnels identifiés et des solutions proposées pour les réduire.

Deux projets sont à venir :

- **Mutualiser des plans d'action** pour une meilleure efficacité
- **Harmoniser les supports de réalisation des DUERP sur AGEVAL** (logiciel de pilotage de la qualité et de gestion des risques) pour une meilleure lecture et faciliter les comparaisons.

** document unique d'évaluation des risques professionnels*

focus sur...

Hol'Autisme :

lauréat de l'appel à projet Structures 3.0 de l'Agence du Numérique en Santé

Nous avons débuté l'expérimentation de la solution numérique Hol'Autisme développée par la société Actimage. **Son objectif est d'améliorer l'inclusion des enfants présentant des troubles du spectre autistique grâce à des applications ludo-éducatives immersives**. Celles-ci s'appuient sur la technologie de réalité augmentée Hololens également utilisée dans le projet ARRoW-CP.

Ce projet piloté par le Pôle Recherche & Innovation implique particulièrement le SESSAD l'Eveil, le SESSAD/DIGC les Capucins et l'IME de Villers. Les équipes ont suivi des formations à l'usage du casque et de ses applicatifs associés. Les jeunes ont participé à des séances utilisant cet outil pour travailler des axes tels que la psychomotricité, la reconnaissance d'émotions, l'analyse de l'environnement et la prise de décision...

Une étude de l'effet des modalités de feedback en réalité augmentée sur la motricité des jeunes avec troubles du spectre autistique a été réalisée par une étudiante en Master 1 et l'expérience utilisateur a été évaluée tant du point de vue des jeunes que du point de vue des professionnels. En 2022 le logiciel évoluera sur la base des retours de ces derniers avant un second cycle d'évaluation.

focus sur...

P-PIT : en route pour la transformation de l'offre !

Après un démarrage opérationnel en 2019, le déploiement de la plateforme P-PIT a été freiné par la crise sanitaire. Les travaux ont repris en 2021 avec :

Une phase de lancement des groupes de travail avec les professionnels de terrain pour qu'ils puissent :

- Se connaître et se reconnaître pour avoir la capacité à travailler ensemble au service du pouvoir d'agir des jeunes et des familles,
- Élaborer une méthodologie d'évaluation des besoins (admission unique et coordination des parcours sur la plateforme),
- Identifier un référentiel de prestations des 6 établissements, centres et services qui composent la plateforme.

Une dynamique des ressources humaines et de structuration de l'organisation, notamment :

- Avec le départ de 5 directeurs (4 départs en retraite), 5 chefs de services et élaboration d'un organigramme avec les 3 nouveaux directeurs, recrutement de 7 chefs de services et une chargée de mission permettant d'accompagner le déploiement du projet,
- Par la définition des nouvelles fonctions de coordination de services et de parcours : recrutement de 5 coordinateurs de parcours, d'une direction adjointe en responsabilité de la coordination des parcours, du dispositif unique d'admission.

focus sur... L'expérimentation du Pôle Parentalité

Dans le cadre de la stratégie nationale de soutien à la parentalité 2018-2022, soutenue par Conseil Départemental 77, **le Foyer d'Accueil de Coulommiers a mis en place un accompagnement spécifique à la parentalité pour les parents en situation de handicap**.

Le pôle parentalité a rempli son taux d'activité en 2021 et a été sollicité tout au long de l'année par les MDPH, l'ASE, les IME, IMPRO, les foyers d'hébergement mères-enfants,... pour accueillir des futures mamans déficientes intellectuelles et/ou présentant des troubles psychiques. **Ces demandes vont au-delà de notre capacité d'accueil**.

Cette expérimentation s'est donc poursuivie et a fait l'objet d'un suivi dans le cadre de COPIL partenariaux. Le statut de l'enfant au sein d'une structure "handicap" s'avère complexe, et nous sommes avec nos financeurs à la recherche du cadre administratif adéquat à assigner à cette structure.

Sont néanmoins confirmés les besoins d'accompagnement de ces parents. **Des formations dédiées aux professionnels de l'équipe et des partenariats efficients** ont permis la mise en œuvre d'un accompagnement de qualité reconnu de tous sur le territoire.

focus sur... le CRF et le CRMTP s'engagent pour la rééducation intensive !

Activ'Marche et Habil'HAND sont deux stages de rééducation intensive respectivement dédiés à la rééducation à la marche et au développement des habiletés manuelles organisés au sein du Centre de Rééducation Fonctionnelle Ellen Poidatz. Ils ont été développés et accompagnés dès 2017 par le Pôle Recherche & Innovation. Le premier fait l'objet d'une recherche clinique RIPH2. Ils sont construits sur la base d'analyses rigoureuses de la littérature scientifique et ont anticipé et s'inscrivent donc pleinement dans le cadre des dernières recommandations de l'HAS pour la rééducation des jeunes avec paralysie cérébrale.

Deux stages accompagnés sur les mêmes modalités sont en cours d'élaboration au CRMTP Elisabeth de la Panouse-Debré. Le premier sera un programme de rééducation motrice ultra précoce, dès 3 mois, des enfants à risque neuro-développementaux. Il accompagnera les parents dans une stratégie d'auto-rééducation à domicile de leur enfant avec un suivi au CRMTP en présentiel et en télé-rééducation. Le second également construit sur la base des derniers travaux en neuro-réhabilitation précoce visera à améliorer la locomotion des enfants de 3 à 6 ans.

rééducation
locomotion
développement
motricité

focus sur...

Ils nous soutiennent !

La Fondation Ellen Poidatz s'attache à garantir une continuité de service et se doit de répondre à l'ensemble de ses missions et projets en faveur des personnes en situation de handicap et de leur famille.

Les dons permettent de développer des projets de recherche et d'innovation au bénéfice des personnes accompagnées et de mener des projets sportifs, culturels et de loisirs qui ne sont pas financés par l'Assurance Maladie.

La Fondation Ellen Poidatz tient à remercier l'ensemble de ses généreux donateurs, particuliers ou professionnels pour leur soutien et leur confiance, et notamment :

Lions Club
Boucles du Cœur
Carrefour France
Rotary Club
Helpevia
PPD
Fondation des Hôpitaux de Paris
Iris Ohyama

FONDATION ELLEN POIDATZ

perspectives

CPOM Sanitaire
2017-2021

Notre CPOM 2017-2021 est arrivé à son terme. Nos deux établissements sanitaires se lancent dans l'évaluation de leurs objectifs.

Le diagnostic en cours, engagé dans une dynamique commune, favorise les synergies et rend possible la complémentarité de l'offre sanitaire. Il va permettre d'identifier les enjeux des prochaines années (évolutions des besoins, nouveau modèle de financement, évolution des autorisations) en cohérence avec les groupes de travail impulsés par l'ARS et avec le prochain projet régional de santé.

> « Dans une dynamique de Pôle, faire reconnaître ses expertises, développer des activités et des prises en charge innovantes, favoriser le virage ambulatoire sont autant de perspectives que nous pourrons développer. »

D'une logique d'établissement vers des dispositifs d'accompagnement...

Conformément à notre projet institutionnel et aux objectifs du CPOM médico-social, nos IME/SESSAD du Nord 77, l'IEM Ellen POIDATZ et le CAFS 95 vont s'inscrire dans une **dynamique de réflexion pour faire évoluer leur offre d'accompagnement dans une logique de dispositif/plateforme**.

L'autodétermination, la logique de fluidité des parcours et de l'accompagnement inclusif, nous amènent à repenser nos organisations et nos pratiques d'accompagnement.

L'émergence des nouveaux besoins et l'évolution des politiques publiques interrogent nos modèles.

> « Nos prochains projets d'établissements et de services en cours d'élaboration visent à diversifier les modalités d'accompagnement et à se tourner davantage vers le soutien médico-social au milieu ordinaire, à renforcer les coopérations aux bénéfices de la réponse aux besoins des personnes accompagnées. »

La Fondation en mouvement pour la **performance.**

La Fondation s'appuie sur ses bases centenaires, ses expertises et savoir-faire pour **répondre aux enjeux des évolutions de nos secteurs d'activités** dans l'objectif permanent de satisfaire les besoins et attentes des personnes soignées et accompagnées dans nos établissements, centres et services et de leurs familles.

Elle dispense une offre diversifiée et complémentaire sur la petite enfance, le sanitaire et le médico-social. Son Pôle Recherche & Innovation lui permet d'être un acteur à la pointe des nouvelles techniques de soins et d'accompagnement.

Acteur majeur en Ile-de-France, la Fondation se doit de continuer de se doter des outils lui permettant de toujours gagner en efficience au service des personnes soignées, des personnes en situation de handicap, des familles et des professionnels.

Les restructurations et réorganisations de la gestion de ses ressources humaines ainsi que du service informatique seront notamment les priorités des mois à venir. Par ailleurs, **le Pôle Recherche & Innovation, très actif au niveau du sanitaire, va conforter ses actions à destination du secteur médico-social**.

FONDATION ELLEN POIDATZ

www.fondationpoidatz.com

communication@fondationpoidatz.com

Siège social
1 route de la Glandée
77930 Chailly-en-Bière
01 64 14 27 10

Fondation Ellen Poidatz - Service Communication

Comité éditorial : René Bobet, Sébastien Pautasso-Chaudoutaud, l'équipe du Comité de direction générale

Conception graphique : nikomotion.com